

Código de Conduta

RD Station Partner Day

Ou o manual que vai te deixar por dentro do que fazer - e não fazer - durante o evento que é feito e pensado exclusivamente para nossos parceiros

Trabalhar na Resultados Digitais é acreditar na força que tem a diversidade. Mas, mais do que isso, é discutir, incentivar e promover a inclusão de todas as pessoas. Além do ambiente corporativo, também acreditamos nisso quando estamos fora da empresa.

Foi pensando nisso que para o RD Summit 2017 lançamos nosso primeiro Código de Conduta. Ele foi um marco, tanto para o evento quanto para a RD, já que assim demos início ao nosso projeto de conduta e ética. No embalo, lançamos em fevereiro deste ano um Código para guiarmos nossa conduta dentro da empresa e no nosso dia-dia de trabalho. Temos um time interno de ética, que auxilia RDoers a tomarem decisões e para garantir que o espaço da RD seja o mais diverso e inclusivo possível.

Manter esse ambiente de respeito, apoio e promoção da diversidade é um dever para nós, e também precisa ser para aqueles que estarão conosco no dia 06.11, no nosso querido e esperado Partner Day! Por isso, apresentamos aqui nosso primeiro manual do que fazer e não fazer durante o evento!

Primeiramente, vale ressaltar que esse código se aplica a todas(os) as(os) envolvidas(os) com o Partner Day, desde palestrantes, até nossas parceira(s).

Se você está no evento, sinta-se sob jurisdição deste código!

Não passarão!

Assédios ou intimidações de qualquer tipo não serão tolerados!

Mas o que entendemos por assédio?

Além de contato físico inadequado ou atenção sexual indesejada, saiba que o assédio inclui outras ações, como linguagem verbal, materiais por escrito, gravações, fotografias ou objetos que são direcionados ou usados de uma maneira que afete negativamente uma pessoa ou crie um ambiente intimidador, hostil ou ofensivo.

Sendo assim, **não trate ninguém de forma desrespeitosa** devido à cor, raça, nacionalidade, religião, aparência física, gênero, idade, deficiência, gravidez, orientação sexual, estado civil, necessidade especial ou simplesmente por não concordar com algum posicionamento ou escolha da pessoa.

Comportamentos racistas, sexistas, capacitistas, homofóbicos, que incitam assédio e exclusão são inadmissíveis. Apenas não seja essa pessoa.

Seja essa pessoa!

Depois de falarmos tudo o que não deve ser feito, aí vão algumas dicas de como nos ajudar durante os dias de evento.

Respeite as filas: por exemplo, aguarde a sua vez no happy hour e respeite as grávidas e outras pessoas que têm fila preferencial nos banheiros!

Respeite a organização do evento: eles trabalham o ano todo para garantir a melhor experiência para todas as pessoas participantes!

Viu alguma coisa que não está de acordo com esse Código acontecendo? Não hesite em notificar a equipe que organiza o evento! Mas lembre-se de sempre registrar o nome das pessoas envolvidas para que possamos encontrá-las.

Acima de tudo, **respeite as pessoas!** Lembre-se de que a diversidade está em todo mundo, de alguma forma, e que o Partner Day é um evento que abraça e valoriza todas as diferenças.

Se a organização do evento entender que o código foi violado, as medidas cabíveis serão tomadas, o que pode variar entre um convite formal de exclusão do Partner Day (sem reembolso e ao critério da equipe) até a busca das medidas legais adequadas.

Lembre-se: **o código existe para ser cumprido!**

Faça a sua parte e vem com a gente fazer do **Partner Day 2018** um evento diverso e inclusivo!

Nos vemos em breve!